

Принято на общем собрании трудового коллектива
протокол № 01
от «09» января 2020г.

МАУДО ЦЕНТР
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
ПОЛОЖЕНИЕ 01-02 № 01
г. Сухой Лог
Свердловской области

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МАУДО Центр
дополнительного образования
от «09» января 2020г. № 5
Директор ЦДО
В.А. Загудаева
«09» января 2020г.



об общем собрании трудового коллектива Центра

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования (в дальнейшем «Положение») разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, а также Устава МАУДО ЦДО.

1.2. Общее собрание трудового коллектива – коллегиальный орган самоуправления Центра.

1.3. Общее собрание трудового коллектива:

- осуществляет общее руководство учреждением;
- представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.6. Деятельность членов общего собрания основывается на принципах добровольности участия в его работе, на общественных началах, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.7. Настоящее Положение принято на Общем собрании трудового коллектива и действует до принятия нового Положения.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.4. Решает вопросы социальной защиты работников.

2.5. Организация общественных работ.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. К исключительной компетентности общего собрания трудового коллектива Центра

относятся:

принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;

принятие Правил внутреннего трудового распорядка Центра как приложения к Коллективному договору;

выборы комиссии по трудовым спорам (КТС), к компетенции которой относится рассмотрение индивидуальных трудовых споров, возникающих в Центре, за исключением споров, по которым Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения. Деятельность комиссии по трудовым спорам Центра регламентируется Положением;

заслушивание ежегодного отчета представителей работников Центра и администрации о выполнении Коллективного договора;

принятие Устава, его дополнений и изменений.

3.2. Деятельность Общего собрания трудового коллектива Центра, регулирует Положение об общем собрании трудового коллектива Центра.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Центра;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит, не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все основные работники Центра.

5.2. На заседании Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений;

– ведет делопроизводство.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности не реже 1 раза в год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Центр является основным местом работы. Решения общего собрания трудового коллектива Центра принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива Центра.

5.7. Решения Общего собрания трудового коллектива реализуются через приказы и распоряжения директора ЦДО.

5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другим органом самоуправления Центра – педагогическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогических советов;
- представление на ознакомление педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании педагогического совета.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- краткое изложение всех выступлений по вопросам повестки дня;
- вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в учреждении согласно срока хранения, установленного в номенклатуре дел.